

# Téměř v každém autě jsou desítky součástek od Weppleru, říká jednatel společnosti Weppler Czech Tomáš Trefil

Firma Weppler Czech s.r.o. je součástí německé společnosti Weppler Filter GmbH. Na trhu funguje od roku 1994 a patří k největším a nejstabilnějším zaměstnavatelům na Ostravsku. Specializuje se na spolupráci se segmentem automotive, ale to by se mohlo do budoucna změnit, jak říká v rozhovoru jednatel společnosti Weppler Czech **Tomáš Trefil**.



## Představte nám vaši společnost a její postavení ve struktuře skupiny Weppler.

Spadáme pod mateřskou společnost Weppler Filter GmbH se sídlem v německém Oberurselu. Zde kromě výroby sídlí také vývoj a obchodní zastoupení pro celou skupinu. V České republice funguje skupina Weppler již od roku 1994. V průběhu let se skupina Weppler v Česku rozrůstala až do dnešní podoby s více než tisíci zaměstnanci. V současné době patří skupina Weppler k nejvýznamnějším a nejstabilnějším zaměstnavatelům na Ostravsku.

Disponujeme vlastním vývojem, výrobou vstříkacích forem, přesných tvarových částí a strojních součástí.

Stěžejní částí výrobního programu skupiny je produkce mikrofiltrů pro automobilový průmysl, kde dokážeme uspokojit vysoké časové a kvalitativní požadavky našich zákazníků.

## Přibližte nám využití vašich technologií. Kdo jsou vaši zákazníci, a na jaké trhy dodáváte vaše zařízení?

Stěžejním výrobním programem skupiny Weppler, je výroba mikrofiltrů pro automobilový průmysl pomocí technologie vstřikování plastů. Na trh dodáváme filtry pro převodovky, spojky, vstříkovací ventily, posilovače řízení, ABS systémy a systémy pro snižování oxidu dusíku.

Dlouhodobě a úspěšně spolupracujeme s firmami, které jsou ve svém odvětví lídry trhu, jako jsou např. Bosch, Continental či TRW. Naše výrobky za nimi putují nejen v rámci EU, ale do celého světa – od Japonska až po Ameriku. Pro přiblížení můžu říct, že téměř

každý automobil střední třídy obsahuje více než padesát součástek pocházejících z produkce skupiny Weppler.

## V čem je vaše konkurenční výhoda a v čem jsou vaše technologie unikátní?

Skupina Weppler může nabídnout více než 80 let praxe v oboru výzkumu, inovace a výroby filtračních součástek. Naši nejsilnější stránkou je zejména schopnost vícesložkového zástřiku v průměrech od pěti milimetrů. Nejčastější kombinací materiálů mikrofiltrů je plast, kov a filtrační tkanina. V zachycování nečistot patří filtry z produkce skupiny Weppler k naprosté špičce.

Velmi dobře se nám daří zúročit kombinaci know-how německé mateřské společnosti s naší českou kreativitou a pracovitostí. Skupina Weppler je známá svým vysoce profesionálním, konstruktivním a flexibilním přístupem managementu a odborných pracovníků při řešení zákaznických požadavků.

## Jaké jsou vaše plány do budoucna, kam chcete společnost posunout ve střednědobém horizontu?

Ve střednědobém horizontu máme v plánu zejména diverzifikaci výrobního portfolia skupiny Weppler. V současnosti směřuje téměř 98 procent naší produkce do oblasti automotive, což samozřejmě vnímáme jako možné budoucí riziko. Tomuto riziku bychom rádi předešli právě rozšířením produkce do více sektorů – aktuálně vyřizujeme potřebné podklady pro vstup na trh se zdravotnickými pomůckami.

Další oblastí, ve které se chceme posunout, je automatická kontrola kvality vyrobených dílů. Jeden z právě probíhajících projektů se zaměřuje na využití umělé inteligence při stoprocentní kontrole hotových výrobků pomocí kamerových systémů. Toto odvětví otevírá nové možnosti, kterých chceme využít.

## Jaké investice jste v poslední době realizovali?

Nedávné investice se týkaly zejména optimalizace výrobních procesů – automatizace výrobních linek a efektivního monitorování a vyhodnocování kvality produktů. Současné výrobní kapacity skupiny Weppler jsou v tomto okamžiku dostatečné, podstatnější investice do výrobních hal či do strojního vybavení prozatím nemáme v plánu.

V loňském roce jsme zrekonstruovali firemní kantýnu tak, aby odpovídala požadavkům moderního stravování a aby umožňovala zaměstnancům kvalitnější trávení pracovních přestávek.

## Říkal jste v úvodu, že vaše personální situace je nyní dobrá, jak se vám podařilo získat zaměstnance?

Nábor nových a udržení stávajících zaměstnanců je stěžejní disciplínou pro zajištění plynulého chodu podniku. Aktivně sledujeme trendy na trhu práce, požadavky případných uchazečů a našich zaměstnanců a snažíme se přizpůsobit naši nabídku. Také klademe důraz na kvalitní program školení nových zaměstnanců.

Název společnosti:  
**Weppler Czech s.r.o.**

Sídlo společnosti:  
**Česká republika, Ostrava**

Založení společnosti: **1994**

Obor podnikání:  
**výroba, obchod a služby**

Generální ředitel:  
**Tomáš Trefil**

Obchodní ředitel: **Tomáš Trefil**  
Výrobní ředitel: **Tomáš Hanzelka**

Zmínit můžeme například interní akademii vedoucích pracovníků. Spokojený a kvalitní zaměstnanec je pro nás klíčovým prvkem. Zaměstnancům pravidelně zvyšujeme mzdu, v posledních letech se nám daří každoročně zvyšovat mzdu v řádech desítek procent.

Důležitým tématem je pro nás kvalitní příprava budoucích zaměstnanců pro naši společnost.

V nabídce regionálních učňovských a středních škol zcela chybí obor zabývající se zpracováním plastů (např. mechanik seřizovač vstříkacích lisů). I to je důvod, stejně jako u jiných firem v oboru, že se potýká s nedostatkem kvalifikovaných zaměstnanců. ■

**WEPPLER GROUP**



## CNC obráběcí stroje a technologie



Tel.: +420 272 088 911  
e-mail: cnc@cnc-invest.cz

Polygrafická 679/16  
108 00 Praha 10 - Malešice

**www.cnc-invest.cz**